

«Утверждаю»  
Директор ОГБПОУ «НМТ»

  
О.А. Немых  
«01» сентября 2021 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах**  
**Областного государственного бюджетного**  
**профессионального**  
**образовательного учреждения**  
**«Новомичуринский многоотраслевой техникум»**

## 1. Стимулирующие выплаты

1.1 В целях поощрения работников в техникуме устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо сложных и ответственных работ
- выплаты за стаж непрерывной работы в техникуме;
- выплаты молодым специалистам из состава педагогических работников и мастеров производственного обучения;
- выплаты за участие в реализации национальных проектов федеральных и региональных целевых программ и проектов;
- выплаты за уровень образования (высшее образование-20%);
- выплаты за квалификацию - I категория - 10%, высшая -15%, преподавателю физкультуры если он имеет звание «Мастер спорта» - 25%.
- надбавки за имеющиеся знаки отличия и награды;
- надбавки персональные;
- за классное руководство;
- заведование кабинетом, учебной лабораторией, мастерской (200 рублей за учебный кабинет, лабораторию, мастерскую);
- доплата при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- премии за выполнение особо важных и срочных работ.
- премии по итогам работы.

1.2. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.6. Размеры доплат и порядок их установления.

№ п\п	Надбавки стимулирующего характера	Размер надбавок в % от базового оклада.
<b>I</b>	<b>За интенсивность, качество и высокие результаты работы</b>	
1	Участие в развитии приносящей доход деятельности.	от 5 до 50%.
2	Участие в организации и проведении мероприятий повышающих имидж техникума.	от 5 до 30%
3	Участие в выполнении контрольных цифр приёма в техникум.	от 5 до 100%
4	Подготовка победителей (призёров) областных, районных и внутритехникумовских смотров, конкурсов, соревнований.	от 5 до 30%.
5	Участие педагогов в профессиональных областных, районных смотрах, конкурсах, конференциях и методических объединениях.	от 5 до 50%.
6	Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс.	от 5 до 50%

7	Совместное с обучающимися участие в рационализаторской и опытно – экспериментальной деятельности.	от 5 до 50%
8	Создание учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебных средств, имеющих положительное заключение комиссии.	от 5 до 50%
9	Формирование электронно-информационных ресурсов по дисциплине, разработка учебно-методической электронной версии по предмету.	от 5 до 30%
10	Внедрение новых технологий в том числе информационных в учебный процесс.	от 5 до 50%
11	Использование специализированного оборудования в учебном процессе.	от 5 до 30%
12	Разработка, апробирование и документальное оформление системы контроля качества знаний, использование тестов (КОС и КИМ).	от 5 до 30%
13	Разработка, апробирование и документальное оформление междисциплинарных форм обучения.	от 5 до 30%
14	Подготовка уроков и выступлений учебно-методического характера на уровне техникума, участие в методической работе.	от 5 до 20%
<b>II</b>	<b>Воспитательная работа</b>	
1	Организация и руководство объединениями студентов («Родник», студенческая телестудия, студенческий совет, кружки, секции, художественная самодеятельность) и др..	до 50%
2	Разработка методических рекомендаций организации воспитательных мероприятий, внутренних нормативных документов.	от 5 до 30%
3	Разработка и проведение обучающих семинаров по вопросам воспитательной работы.	от 5 до 30%
4	Организация и проведение мероприятий , способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья студентов формированию высоких моральных качеств (тематические классные часы, дни здоровья, туристические походы, беседы со специалистами по профилактике вредных привычек, правонарушений и др.) культурно-массовых, спортивных и др. мероприятий на уровне техникума.	от 5 до 30%
5	Своевременное и качественное ведение банка данных студентов,	от 5 до 30%

	охваченных различными видами контроля.	
6	Формирование фото и видео архива проведённых культурно-массовых и других различных мероприятий.	
<b>III</b>	<b>Работа классных руководителей</b>	
1	Руководство группой количеством не менее 25 человек.	1000 руб. (из расчета – 40 руб. за обучающегося).
2	Активность группы в общетехникумовских мероприятиях.	Увеличение или уменьшение базовой ставки за кл. руководство до 30% по ежемесячной информации зам. директора по УВР.
3	Места занятые в соревнованиях между группами (с 1 по 3) за полугодие и год.	До 200% ставки за кл. руководство.
<b>IV</b>	<b>Исполнительская дисциплина и создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</b>	
1	Участие в работе и обеспечении выполнений требований пожарной и электробезопасности, охране труда.	
2	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	
3	Подготовка учреждения к новому учебному году, к зимнему сезону.	10-30%
4	Оперативность составления и выполнения заявок по устранению технических неполадок, аварийных ситуаций.	
5	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях техникума, качественная уборка помещений и участков.	
6	Образцовое содержание кабинета и имущества в соответствии с образовательными стандартами.	15%
7	За экономное использование всех видов энергоресурсов (электроэнергии, теплоэнергии, воды холодной – горячей).	До 50% от экономии за год денежных средств направить на доплату всем работникам.
<b>V</b>	<b>За стаж непрерывной работы, выслугу лет</b>	

1	При стаже от 5 до 10 лет.	3%
2	При стаже от 10 до 15 лет.	5%
3	При стаже от 15 до 20 лет.	10%
4	При стаже свыше 20 лет.	15%
<b>VI</b>	<b>За знаки отличия в сфере образования</b>	
1	Почётный работник НПО, СПО РФ.	25%
2	Отличник профтехобразования РФ.	20%
3	Почётная грамота Министерства образования и науки РФ.	10%
4.	Государственные награды, ордена и медали в период работы в системе образования.	До 30% за каждую награду.
5	Почётные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный учитель», «Народный учитель».	30%
<b>VII</b>	<b>За уровень образования</b>	
	Высшее.	20%
<b>VIII</b>	<b>За победу в конкурсах</b>	
	За победу в ежегодном конкурсе «Учитель года, мастер года, классный руководитель года».	От 3000 до 5000 руб.
<b>IX</b>	<b>За участие в программе «Наставничество педагогических работников»</b>	
1.	За участие в программе «Наставничество педагогических работников» в формах: преподаватель- обучающийся, преподаватель-преподаватель.	10%

1.7. Размеры и осуществление выплат стимулирующего характера устанавливаются данным положением и локальными нормативными документами (приказами директора). Перечень стимулирующих выплат по решению трудового коллектива может изменяться.

1.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников:

- заместителям руководителя, главного бухгалтера, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителям структурных подразделений техникума и работникам, подчинённым заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя.

Остальных работников, занятых в структурных подразделениях техникума - по представлению руководителей структурных подразделений.

1.9. Выплаты стимулирующего характера могут быть произведены и по другим показателям, не указанным в данном положении, если они имеют положительную оценку администрации техникума.

1.10. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться, как в процентах к базовой ставке по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы ограничен объёмом средств, выделяемых на эти цели в фонде оплаты труда.

1.11. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ производятся работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

1.12. Работнику может устанавливаться персональная надбавка с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, выплачиваемая в течение срока, установленного приказом директора техникума. Размер надбавки может повышаться, понижаться или отменяться по решению директора и представлению заместителей директора и руководителей структурных подразделений при подведении итогов, оценке эффективности труда работников за определённый период.

Объём бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не более 30% средств на оплату труда, формируемых за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета.

1.13. Работнику, имеющему дисциплинарные взыскания в виде замечания, не погашенного и не снятого в установленном законом порядке, стимулирующие выплаты установленные частью 1 настоящего Положения могут быть снижены до 50%.

1.14. Работнику, имеющему дисциплинарные взыскания в виде выговора, не погашенного и не снятого в установленном законом порядке, стимулирующие выплаты установленные частью 1 настоящего Положения могут быть снижены до 100%.

1.15. Премииальные выплаты сотрудникам техникума производятся по итогам работы в учебное время, месяц, квартал, полугодие и учебный год.

Премирование может быть произведено:

- за выполнение больших объёмов работ в определённые сроки с высоким результатом;
- ликвидацию аварийной ситуации и её последствий;
- выполнение особо важных заданий срочных и непредвиденных работ;
- за проявление творческой инициативы и выполнение мероприятий по экономии энергоресурсов и других материально-технических ресурсов.;
- к праздничным и знаковым датам за высокие достижения в работе
- к круглым и юбилейным датам трудовой деятельности или в жизни работника при условии успешной работы.

1.16. Премирование ценным подарком работников к ежегодным дням рождения в денежном размере до 4000 рублей, при условии наличия хороших показателей в работе и при наличии положительных отзывов о работнике непосредственных руководителей.

1.17. Премии кроме п. 1.19. не ограничиваются определённым размером и выплачиваются по решению директора в зависимости от состояния обеспеченности фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств в фонде оплаты труда предусмотренных на эти цели, а также сэкономленные по фонду оплаты труда.

1.18. Премии и надбавки начисляются за фактически отработанное время.

1.19. Работнику, имеющему дисциплинарные взыскания в виде замечания, не погашенного и не снятого в установленном законом порядке, премиальные выплаты установленные п.п. 1.18. - 1.20. настоящего Положения могут быть снижены до 50%.

1.20. Работнику, имеющему дисциплинарные взыскания в виде выговора, не погашенного и не снятого в установленном законом порядке, премиальные выплаты установленные частью п.п. 1.18. - 1.20. настоящего Положения могут быть снижены до 100%.

Принято на заседании  
Совета техникума ОГБПОУ «НМТ»  
Протокол №    • /    от «  »    &-S    2021 г.